



AÉDH/HGSA

PROCÈS-VERBAL / MINUTES

Assemblée mensuelle de l'AÉDH / HGSA Montly Assembly
Mercredi 3 Février 2021, à 19h00 / Wednesday, February 3rd 2021, 7:00 pm
Zoom

Membres de l'exécutif / Members of the Executive (2020-2021)

Flavia Licursi – Présidente / President (2020-2021)

Réda Bourgeois – VP aux affaires universitaires / VP University Affairs (2020-2021) & Trésorier / Treasurer (2020-2021)

Stéphanie Bourque VP – à la vie étudiante / VP Student Life (2020-2021)

Béatrice Leblanc-Martineau – Directrice de la Salle de lecture Pierre Savard / Pierre Savard Reading Room Director (2020-2021)

* Secrétaire-Archiviste / Secretary-Archivist (n/a)

1. Bienvenue / Welcome

Membres présents / Present members : Flavia Licursi, Ariane Gauthier, Quinn Robinson, Béatrice Leblanc-Martineau, Danika Gourgon, Hubert Larose-Dutil, Stéphanie Bourque.

2. Appel à l'ordre / Call to Order

3. Adoption de l'ordre du jour / Adoption of the Agenda

4. Projets de l'AÉDH / HGSA's Projects

- a. Activité « 5 à 7 » avec les professeurs du département / Social activity with professors :
 - [Voir 5c, point 2/See 5c, point 2]
- b. Vidéos promotionnels pour les études supérieures en histoire / Promotional videos for graduate studies in History :
 - Projet mit en suspens en raison de l'incapacité de mettre des vidéos sur le site de l'Association. Nous attendons plus de nouvelles de la part de prof. Durflinger. / Project put on hold for the uploading of videos on the HGSA's website is temporarily impossible. We are waiting on more updates from prof. Durflinger.
- c. Deuxième activité de réseautage avec les étudiants du premier cycle ? / Second Q&A event on graduate studies with the HSA ? :
 - L'AÉDH semble intéressé d'en reorganiser une. Nous contacterons donc prof. Durlinger pour confirmer une date qui lui convient (projection : fin mars). / The HGSA is interested in organizing another one of these events. We will presently contact prof. Durflinger to confirm a possible date (we are hoping for end of march).

5. Mise à jour de l'exécutif / Executive Updates

- a. Président / President
 - Premières entrevues concernant le poste pour un professeur en histoire publique et en colonialisme auront lieu à partir de la semaine prochaine. La seconde partie de l'entrevue, une lecture publique, est ouverte à tous. / The first interviews concerning the professor position in public history and colonialism will take place as of next week. The second part of the interviews, a public lecture, is opened to all.
- b. Vp aux affaires universitaires / VP University Affairs
 - ABSENT : *statu quo* / *status quo*
- c. Vp à la vie étudiante / VP Student Life
 1. Soirée Trivia (28 janvier 2021) // Trivia Night (January 28th 2021)
 - 1.1. Succès mais devra essayer trouver manière d'engager plus d'étudiants vu qu'il est improbable que nous pourrions avoir des activités en personne dans un futur proche. // Succès but must try to find a way to engage more students since it doesn't seem that we will be able to have in person activities any time soon.



AÉDH/HGSA

- 1.2. Au nom de l'AÉDH je remercie Lyndon Kirkley pour son aide à la conception du Trivia et l'animation de la soirée. // On behalf of the HGSA I am thanking Lyndon Kirkley for his help with putting together the Trivia and for co-hosting the event.
2. Soirée sociale avec le corps professoral du département // Social Night with the History Department
- 2.1. Succès Événement aura lieu sur ZOOM le jeudi 18 février à partir de 16h. // The event will be on Thursday February 18th starting 4pm, via ZOOM
- 2.2. Structure de l'événement: Les professeurs seront organisés en petit groupe et mit dans des « breakout rooms » de Zoom et un horraire sera publié pour que les étudiants puissent décider quelle « breakout room » ils veulent rejoindre. // Structure of the event : Professors will be but in different small group and will be assigned a "breakout room" on Zoom. A schedule will be posted so that students know which "breakout room" they want to join.
- 2.3. D'ici vendredi 5 février nous aurons la liste des professeurs qui participeront. // By Friday February 5th we will have the list of professors participating.
- 2.4. La promotion de l'événement va débiter la semaine du 8 février. // The promotion for the event will start in the week of February 8th.
- d. Trésorier(ère) / Treasurer
- ABSENT : *statu quo* / *status quo*
- e. *Secrétaire-Archiviste / Secretary-Archivist
- f. Directeur de la *Salle de lecture Pierre Savard* / *Pierre Savard Reading Room* Director
- Maintient du statut quo depuis la fermeture de la province / Status quo from the province's closure
- 6. Mise à jour comités / Committee Updates**
- a. Conseil de la Faculté des arts / Faculty of Arts Board (**Réda Bourgeois**)
- *statu quo* / *status quo*
- b. Comité web et bibliothèque / Library and Web Committee (**Béatrice Leblanc-Martineau**)
- *statu quo* / *status quo*
- c. Comité des études supérieures / Graduate studies committee (**Quinn Robinson (MA) & Danika Gourgon (DOC/PhD)**)
- Voir Annexe 1 / See Annex 1
- d. Assemblée départementale / Departmental Assembly (**Flavia Licursi**)
- Prochaine rencontre le 11 février. / Next meeting will be held on February 11th.
- e. Délégué(e) pour la GSAÉD / GSAÉD mediator (**n/a**)
- f. Organisateur-en-chef du *Colloque Pierre Savard* / Head organiser of the *Pierre Savard Conference* (**Conférence annulée pour l'année 2020-2021/ annuled for 2020-2021**)
- g. Éditeur/Éditrice-en-chef de *Strata* / Editor-in-chief of *Strata* (**Emmanuelle Goulet & Quinn Robinson**)
- L'équipe a maintenant 2 éditeurs et 1 soumissions. *Strata* cherche toujours de nouveaux membres. Si vous souhaitez être éditeurs ou soumettre un article écrivez à : strata@uottawa.ca
 - The team now has 2 editors and 1 submission. *Strata* is still looking for more editors or submissions. If you wish to be a part of the editing team or submit a paper, please write to : strata@uottawa.ca
- h. Délégué(e) syndical pour le SCFP-CUPE 2626 / SCFP-CUPE 2626 steward (**n/a**)
- i. Représentant(e) pour le Comité des étudiants diplômés de la Société historique du Canada (SHC) / Representative for the Canadian Historical Association's Graduate Student Committee (GSC) (**n/a**)
- 7. Autre / Other**
- "Breakout room testing"
 - Possibilité de création d'un groupe DISCORD pour l'AÉDH, voir la page Facebook pour plus d'informations. / Possibility of creating a DISCORD paga for the HGSA, see Facebook page for more information.
- 8. Prochaine Réunion / Next Meeting**
- 9. Levée de l'Assemblée / Adjournment**



ANNEXE 1 – ANNEX 1

Notes from the Graduate studies committee (Jan. 15, 2021) *[Notes en français plus bas]

General Notes:

- Professor Durlfänger was happy with the event held last semester between the HSA and HGSA for discussing the graduate program with undergraduate students.

New applicants:

- As of current date, there are 4 applications (2 PhD, 2 MA) that have been reviewed by the faculty. Both of the PhD applicants and one MA applicants have been accepted.
- There are another 25 applications that have not yet been sent to the History dept by the Faculty of Arts. Of those 25, there are 3 French-language MA applications.
- This is a strong improvement from last year. In applying a general approximation from past years, 1/3 of applicants will end up in the program.

Recruitment:

- Professor Durlfänger asks that TAs start taking a more active role in approaching students who may make good candidates for the MA program.
- In general, it is important that the history dept. start recruiting French-language undergraduate students for the MA program.
- Most French-language MA students do come from within the University.

Scholarships

- For Canadian PhD applicants:
 - a) Those who apply with an 8.0+ GPA average are guaranteed to receive funding to pay for 4 years of tuition and two guaranteed TA positions per-year of enrollment
 - b) This average is calculated according to the 20 most recent courses (which can include courses from the applicant's undergraduate degree)
 - For Canadian MA applicants:
 - a) There are two-tiers of scholarships from the University of Ottawa
 - i) The "Admissions" scholarship:
 1. Offered to students applying with an 9.0+ GPA.
 2. Funding comes from the University.
 3. The "Admissions" scholarship will only cover 1 year of tuition and will guarantee two TA positions (one is guaranteed by the department, one is guaranteed by the Teaching Assistant Union's collective agreement).
 4. For students in the two-year thesis program, the second year will not have guaranteed funding.
 - ii) The "Merit" scholarship:
 1. For students applying within the 8.5 – 8.9 range.
 2. Funding comes from the Faculty of Arts.
 3. The funding will cover tuition for 1 year.
 4. There a guarantee for one (1) TA position for the year.
 5. These applicants will be at the bottom of the priority list for the available TA positions. Professor Durlfänger is confident that there will be enough TA positions available for these students to end up getting one anyway.
- For students who get admission on an 8.0-8.4 GPA, they can get tuition deferment – but are not guarantees TA positions.
- Students who are already in the program will have their current scholarships grandfathered in (so no changes to currently enrolled students).
 - As a new development: students who receive external funding are no longer exempt from being offered TA positions. For example, a MA applicant who is eligible for the "Admissions" scholarship, who also received external funding, will still be offered TA position if there is a need for it.
 - All of these changes could be modified for next year's enrollment cycle.
 - The university wants to recruit more international students (preferably French-speaking) to the MA and PhD program. International students will receive further funding to cover the additional costs for coming to the University of Ottawa.
 - The University wants to focus on international recruitment as a strategy in order to attain an international recognition for research (U15) and teaching.



Notes du Comité des études supérieures (Jan. 15, 2021)

Notes générales:

- Prof. Durflinger était content avec l'évènement qui a eu lieu au dernier semestre entre l'AÉDH et AEH ouvrant la discussion sur le programme de maîtrise avec les étudiants du premier cycle.

Nouveaux candidats:

- À ce jour, il y a quatre (4) applications (2 doc., 2 MA) qui ont été révisés par la faculté. Les deux candidats au doctorat et un candidat à la maîtrise ont été acceptés.
- Il y a 25 autres candidats qui n'ont toujours pas été envoyées au département d'Histoire par la faculté des arts. De ces 25 candidatures, il y a 3 application de langue française pour la maîtrise.
- Il s'agit d'une forte amélioration depuis l'année dernière. En analysant une approximation des années précédentes, 1/3 des candidats seront acceptés.

Recrutement:

- Prof. Durflinger demande aux AE de prendre un rôle plus actif quant au recrutement d'étudiants qui feront des candidats potentiels pour la maîtrise.
- En général, il est important que le département d'histoire recrute plus d'étudiants francophones du premier cycle pour entrer à la maîtrise.
- La majorité des étudiants francophones à la maîtrise proviennent de l'interne de l'Université.

Bourses

- Pour les candidats au doctorat canadiens:
 - a) Ceux qui appliquent avec une moyenne de 8.0+ (GPA) recevront du financement garanti pour une période de quatre ans et deux positions de AE par année en moyenne.
 - b) Cette moyenne est calculée selon les 20 cours les plus récents (ce qui peut inclure des cours du baccalauréat du candidat).
- Pour les candidats canadiens à la maîtrise:
 - a) Il y a deux bourses de l'Université d'Ottawa
 - i) La bourse d'«admission» :
 1. Offerte aux étudiants qui appliquent avec une moyenne de plus de 9.0.
 2. Les fonds viennent de l'Université.
 3. Cette bourse d'«admission» couvre une année de frais de scolarité et garantit deux postes de AE (l'un garanti par le département et l'autre par la convention collective de l'union des assistants à l'enseignement).
 4. Pour les étudiants dans un programme de maîtrise avec thèse de deux ans, le financement de la seconde année d'étude n'est pas garanti.
 - ii) La bourse de « mérite » :
 1. Pour les étudiants qui appliquent avec une moyenne entre 8.5 et 8.9.
 2. Les fonds proviennent de la Faculté des Arts.
 3. Les fonds couvrent les frais de scolarité pour un an.
 4. Cette bourse garantit une (1) position d'AE pour l'année.
 5. Ces candidats seront au bas de la liste prioritaire vis-à-vis des positions disponibles d'AE. Prof. Durflinger est confiant qu'il y aura assez de positions pour que ces étudiants en reçoivent tout de même.
- Les étudiants qui sont admis avec une moyenne entre 8.0 et 8.1, peuvent obtenir un report des frais de scolarité – mais n'auront pas la garantie d'obtention de position d'AE.
- Les étudiants qui sont déjà dans le programme ne verront aucun changements à leur situation : leurs bourses préalables sont protégés et se maintiennent telles quelles.
- Nouveau développement : les étudiants qui reçoivent du financement externe ne sont plus exemptés d'occuper une position d'AE. Par exemple, un étudiant à la maîtrise éligible à la bourse d'admission qui reçoit aussi du financement externe sera offert une position d'AE si le besoin se présente.
- Tous ces changements pourraient être modifiés pour le cycle d'enrolement de l'année prochaine.
- L'université cherche à recruter plus d'étudiants internationaux (préférentiellement des étudiants francophones) pour le programme de maîtrise et de doctorat. Les étudiants internationaux recevront du financement de plus pour couvrir les frais additionnels liés à leur venir à l'université d'Ottawa.
- L'Université d'Ottawa veut se concentrer sur le recrutement d'étudiants internationaux afin d'obtenir la reconnaissance internationale de recherche et d'enseignement (*international recognition for research (U15) and teaching*).