

ORDRE DU JOUR / AGENDA
Assemblée générale semi-annuelle / Bi-Annual General Assembly
Mercredi 4 novembre 2020, à 19h15 / Wednesday, November 4th 2020, 7:15 pm
via Zoom

Membres de l'exécutif / Members of the Executive

Flavia Licursi – Présidente / President (2020-2021)

Réda Bourgeois – VP aux affaires universitaires / VP University Affairs (2020-2021) & Trésorier / Treasurer (2020-2021)

Stéphanie Bourque VP – à la vie étudiante / VP Student Life (2020-2021)

Béatrice Leblanc-Martineau – Directrice de la Salle de lecture Pierre Savard / Pierre Savard Reading Room Director (2020-2021)

* Secrétaire-Archiviste / Secretary-Archivist (n/a)

1. Bienvenue / Welcome

Membres présents / Present members : Réda Bourgeois, Stéphanie Bourque, Béatrice Leblanc-Martineau, Quinn Robinson, Emmanuelle Goulet, Mathieu Laflamme, Danika Gourgon, Flavia Licursi.

2. Appel à l'ordre / Call to Order

3. Adoption de l'ordre du jour / Adoption of the Agenda

4. Projets de l'AÉDH / HGSA's Projects

a. Résultats des élections virtuelles / Virtual elections results

- Réda Bourgeois – VP aux affaires universitaires / VP University Affairs (2020-2021) & Trésorier / Treasurer (2020-2021)

- Stéphanie Bourque VP – à la vie étudiante / VP Student Life (2020-2021)

- Béatrice Leblanc-Martineau – Directrice de la Salle de lecture Pierre Savard / Pierre Savard Reading Room Director (2020-2021)

b. Questionnaire sur les études au 2 cycle et la pandémie / Survey on the Covid-19 pandemic and graduate studies

c. 13 Novembre à 13h00 – promotion des études supérieures avec l'AÉHSA (Q&R) / Novembre 13th at 1:00 – graduate studies promotion event with the AÉHSA (Q&A)

- On demande aux étudiants diplômés de bien vouloir y participer s'ils sont disponibles. / We ask graduate students to participate if they are available.

d. "Apéro virtuel" pour les étudiants diplômés et les profs du département / Virtual socializing event for grad students and professors

- Organisé par Stéphanie (décembre 2020) / Organized by Stephanie (December 2020)

5. Mise à jour de l'exécutif / Executive Updates

a. Président / President

- Absente une dizaine de jour à partir du 14 novembre / Will be away for about ten days from November 14.

b. Vp aux affaires universitaires / VP University Affairs

- L'envoi de nos chèques se fera une fois par mois, vers la fin de chaque mois. Et que donc il pourrait y avoir un petit délais dans le remboursement. / Our checks will be sent once a month, towards the end of each month. So there might be a small delay in the reimbursement.

- En tant qu'employeur, l'Université d'Ottawa doit veiller à ce que vous complétiez les formations obligatoires en matière de santé et de sécurité, comme prévu par les lois de l'Ontario. Si vous n'avez pas déjà été rémunéré pour ce travail, l'Université a accepté de vous payer 200 \$ après avoir complété avec succès les sept (7) ateliers de formations obligatoires. / As an employer, the University of Ottawa must ensure that you complete the mandatory health and safety training required by Ontario law. If you have not already been paid for this work, the University has agreed to pay you \$200 after you successfully complete the seven (7) mandatory training workshops. <http://www.2626.ca/your-rights/health-and-safety-training/>

- Nomination du directeur en chef de la revue Strata - Emmanuelle Goulet et Quinn Robinson / Appointment of the Editor-in-Chief of Strata - Emmanuelle Goulet and Quinn Robinson

c. Vp à la vie étudiante / VP Student Life

- "Apéro virtuel" pour les étudiants diplômés et les profs du département / Virtual socializing event for grad students and professors

- Activités en ligne à venir / Online activities TBD

d. Trésorier(ère) / Treasurer

e. *Secrétaire-Archiviste / Secretary-Archivist

f. Directeur de la *Salle de lecture Pierre Savard* / *Pierre Savard Reading Room* Director

- Accès à la salle de lecture pour vider les boîtes et trier les livres par catégories / Access to the reading room to empty boxes and sort books by category.

6. Mise à jour et nomination des comités / Committee Updates and nominations

a. Conseil de la Faculté des arts / Faculty of Arts Board (**Réda Bourgeois**) - NA

b. Comité web et bibliothèque / Library and Web Committee (**Béatrice Leblanc-Martineau**)

- Mathieu : serait intéressant d'avoir des biographies pour les étudiants aux études supérieures / would be interesting to have grads students biographies.

- Présence plus accrue pour encourager la participation sur Twitter et Facebook / Increased presence to encourage participation on Twitter and Facebook.

- Fonds Gaston, (112,000\$ total, 10,000\$ alloué à notre association pour les livres), à être approuvé par le Département, TBD / Gaston Fund, (\$112,000 total, \$10,000 allocated to our association for books), to be approved by the Department, TBD.

c. Comité des études supérieures / Graduate studies committee (**Quinn Robinson (MA) & Danika Gourgon (DOC)**) - NA

d. Assemblée départementale / Departmental Assembly (**Flavia Licursi**)

En raison de la grève de la grève de la PSUO-FEESO déclenchée le lundi 19 octobre 2020, l'Assemblée départementale du 22 octobre a été annulée. Le personnel du département d'Histoire a tenu une réunion pédagogique au lieu. / Due to the PSUO-FEESO strike on Monday, October 19, 2020, the Departmental

Assembly scheduled for October 22nd has been canceled. Staff from the History Department held an educational meeting instead.

Réforme des bourses pour les études supérieures :

Marc Charron, vice doyen a pris parole sur la réforme des bourses et de nouvelles précisions à cet égard. Il expliqué que c'est un projet qui était en formation et en discussion depuis 1 an et demi. Il a été approuvé par le conseil d'administration en juin 2020. Le système de bourses que nous connaissons a été le même depuis les derniers 15 ans. La réforme cherche à tenir compte des changements et de l'évolution de la réalité des études supérieures, qui n'est plus la même de celle d'il y a 15 ans. En 2005, $\frac{3}{4}$ des maîtrises étaient de 2 ans alors que ce n'est plus la même réalité aujourd'hui (entre 25 à 30% des étudiants à la maîtrise choisissent l'option thèse). Le programme d'un an est plus populaire, surtout les programmes de communication, de l'interprétation de conférences et en science de l'information. Aujourd'hui, 35 à 40% des entrants au doctorat sont des étudiants internationaux. Avant la réforme, ces étudiants ne recevaient aucun financement. À noter que selon le point de vue de l'administration centrale, le financement proposé par l'Université d'Ottawa tient compte de celui des universités concurrentes.

Ainsi, la faculté a décidé de financer les doctorants tant canadiens qu'internationaux ayant une moyenne de 8.0 et plus pour une période de 4 ans. Les étudiants canadiens à la maîtrise avec une moyenne de 9.0 et plus obtiendront un financement pour 1 ans avec obligations (c'est à dire 2 positions d'assistantats). Cette nouvelle réalité s'applique à l'ensemble de l'université.

Par la suite, l'obtention de la bourse de mérite dépendra selon les facultés (modèle décentralisé).

But : Assurer la transition vers le nouveau modèle de financement. Le contexte présent est incertain. Le but est donc de proposer un modèle qui est le plus proche possible à celui du passé, mais qui permet une transition fluide vers le modèle qui sera en place dans un futur proche.

Les étudiants à la maîtrise avec une moyenne entre 8.0 et 8.9 pourraient obtenir un quelconque financement pour une période d'un an, sans garantie. Il est certain qu'il n'y aurait pas de financement pour la seconde année. *Ainsi, les étudiants en maîtrise ayant une moyenne entre 8 et 8.9 vont presque certainement obtenir un financement sous l'appellation de bourse de mérite. Le montant par étudiant peut varier et ne peut pas être connu en avance. Sous 8.0 il n'y a pas de financement.

Même chose pour les assistantats. La faculté à besoin de TA mais les assistantats ne peuvent pas être promis à l'avance. Les étudiants peuvent s'attendre à obtenir un poste d'assistantat. C'est garanti pour les étudiants au doctorat avec une moyenne de 8.0 et plus ainsi que pour les étudiants à la maîtrise ayant un 8.5 et plus. L'augmentation d'étudiants au premier cycle fait en sorte que le besoin d'assistant monte à son tour. Avec la réforme, les étudiants à la maîtrise qui obtiennent des bourses externes auront peut-être la possibilité d'avoir un poste de TA.

L'Université d'Ottawa cherche à balancer l'équilibre linguistique chez les étudiants diplômés. Présentement, il y a en moyenne 25 à 30 % d'étudiants francophones. L'idéal c'est que ce nouveau modèle de financement aide à renforcer l'équilibre linguistique. En effet, les statistiques démontrent que chez la population étudiante internationale, il y a un moins grand écart linguistique.

Reform of scholarships for graduate students

The vice-dean Marc Charron spoke on the reform of graduate scholarships and added new details in this regard. He explains that this is a project that had been under discussion for a year and a half. It was approved by the board of directors in June 2020. The scholarship system we know has been the same for the last 15 years. The reform seeks to take into account the changes and developments in the reality of higher education at the University of Ottawa, which is no longer the same as it was 15 years ago. In 2005, $\frac{3}{4}$ master's degrees were there for 2 years whereas this is no longer the same reality (between 25% to 30% of master's students choose the thesis option). The one-year program is more popular, especially the Communication, Conference Interpretation and Information Science programs. Today, 35 to 40% of doctoral entrants are international students. Before the reform, these students did not receive any

funding. From the perspective of headquarters, the funding offered by the University of Ottawa takes into account that of competing universities.

The faculty has decided to fund both Canadian and international doctoral students with an average of 8.0 and above for a period of 4 years. Canadian masters' students with an average of 9.0 and above will obtain funding for 1 year with accommodations (ie 2 positions of assistantships). This new reality applies to the entire university.

Subsequently, obtaining the merit scholarship will depend on the faculties (decentralized model).

Goal: Ensuring the transition to the new funding model. The present context is uncertain. The goal is therefore to propose a model which is as close as possible to that of the past, but which allows a smooth transition to the model which will be in place in the near future.

Masters students with a GPA between 8.0 and 8.9 may be eligible for any funding for a period of one year, without guarantee. Certainly there would be no funding for the second year. *Thus, with the new reform, master's students with an average between 8 and 8.9 will almost certainly obtain funding under the name of merit scholarship. The amount per student may vary and cannot be known in advance. However, under a 8.0 GPA there is no funding.

The same goes for assistantships. The faculty needs TA but assistantships cannot be promised in advance. Students can expect to secure an assistantship position. This is guaranteed for doctoral students with an average of 8.0 and above as well as for master's students with an 8.5 and above. With the increase in undergraduate students, so does the need for assistants. With the reform, master's students who get external scholarships may be able to get a TA position.

The University of Ottawa seeks to amend the 'linguistic balance' among graduate students. Currently, there is an average of 25 to 30% of French-speaking students. Ideally, this new funding model will help strengthen the linguistic balance. In fact, statistics show that among the international student population, there is a smaller language gap.

- e. Délégué(e) pour la GSAÉD / GSAÉD mediator (n/a)
- f. *Organisateur-en-chef du *Colloque Pierre Savard* / Head organiser of the *Pierre Savard Conference*
(annulé pour l'année 2020-2021)
- g. Éditeur/Éditrice-en-chef de *Strata* / Editor-in-chief of *Strata* (NOMINATIONS : Emmanuelle Goulet & Quinn Robinson)
- h. Délégué(e) syndical pour le SCFP-CUPE 2626 / SCFP-CUPE 2626 steward (n/a)
- i. Représentant(e) pour le Comité des étudiants diplômés de la Société historique du Canada (SHC)
/ Representative for the Canadian Historical Association's Graduate Student Committee (GSC) (n/a)

7. Autre / Other

8. Prochaine Réunion / Next Meeting

- Décembre 2020 / December 2020

9. Levée de l'Assemblée / Adjournment